



## รู้ทัน!! ประเด็นสำคัญกฎหมาย 3 ฉบับ สำหรับการบริหารงานบุคคลในปี 2563

### หัวข้อสัมมนา

#### กฎหมายแรงงาน Update ปี 2563

1. เงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ คือ ค่าอะไรบ้าง ?
  - หลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณา ค่าจ้าง และเงินค่าอื่นๆ
  - อัตราการจ่ายดอกเบี้ยยร้อยละเท่าไร? กรณีนายจ้างระหว่างผัดนัดจ่ายเงินลูกจ้าง
2. ลูกจ้างฟ้องเรียกค่าล่วงเวลา ค่าทำงานวันหยุดเพิ่ม ต้องเสียเงินเป็นล้านดูตรงไหน ?
3. ประเด็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนตัวนายจ้าง มีกรณีใดบ้าง? และจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - กรณีการขาย โอน ควบรวมกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน
  - สิทธิ หน้าที่ ผลประโยชน์ อายุงาน จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - รวมกิจการกันลูกจ้างไม่ไป นายจ้างเก่าต้องจ่ายค่าชดเชย ถ้าไม่จ่ายจะทำอย่างไร?
  - ย้ายโรงงานไปไกล ลูกจ้างย้ายตามไปไม่ได้ต้องทำอย่างไร?
4. รับลูกจ้างเก่าเข้าทำงาน นายจ้างใหม่ถูกเรียกเงินเพิ่มเพราะอะไร ?
5. ประเด็นเกี่ยวกับการ “ลากิจธุระจำเป็น”
  - ข้อบังคับเกี่ยวกับ “ลากิจธุระจำเป็น” จะต้องแก้ไขอย่างไร?
  - ได้ค่าจ้าง 3 วัน กรณีใดควรได้ค่าจ้าง ไม่ได้ค่าจ้างกำหนดอย่างไร ?
  - ลูกจ้างขอลากิจ นายจ้างจะจัดพักร้อนแทนได้ไหม ?
6. ประเด็นสิทธิลาคลอดได้ 98 วัน ตามกฎหมายใหม่
  - ลาไปตรวจครรภ์ก่อนคลอด รวมลาคลอดได้ 98 วัน นับอย่างไร ?
  - กรณี “แท้ง คลอดก่อนกำหนด” ใช้สิทธิลาคลอดได้หรือไม่
7. “ค่าชดเชย” จะต้องจ่ายอย่างไร? และมีอัตราอย่างไร? ตามกฎหมายฉบับใหม่
  - อัตราค่าชดเชยใหม่ สำหรับลูกจ้างที่อยู่นาน
  - จะต้องจ่ายค่าชดเชยเมื่อไหร่ จ่ายที่ไหน?
  - กรณีเขียนเช็คเดือนละ 1 ใบต่อเดือนจนครบตามค่าชดเชยที่ได้รับ ทำได้หรือไม่?
8. พนักงานที่ป่วยจากการทำงาน ป่วยบ่อย ป่วยนาน นายจ้างสามารถเลิกจ้างได้หรือไม่ ?

9. เกษียณแล้วจ้างต่อ หรือ จ่ายเงินก่อนแล้วจ้างใหม่อะไรดีกว่ากัน ?
10. การแก้ไขข้อบังคับการทำงานใหม่ ทำอย่างไร? พนักงานจึงจะยินยอมให้แก้ไขได้

### กฎหมายประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน Update ถึงปี 2562

1. ทำความเข้าใจ ความแตกต่าง ระหว่างกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
2. สรุปลิทธิประโยชน์ของประกันสังคม 70 ประเด็นสำคัญมีอะไรบ้าง ?
3. สรุปลิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน 15 ประเด็นสำคัญมีอะไรบ้าง ?
4. กรณีเจ็บป่วยหรือตายจากการทำงาน หรือ การเจ็บป่วยหรือตายส่วนตัว มีหลักเกณฑ์อย่างไร
5. กรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างระหว่างหยุดงานรักษาตัวให้หรือไม่
6. การเจ็บป่วยขณะทำงาน ที่กองทุนไม่จ่าย นายจ้างก็ต้องจ่าย มีเรื่องอะไรบ้าง ดูกฎหมายตรงไหน ?
7. ประเด็นใดบ้าง ที่นายจ้าง กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จะต้องรับผิดชอบ
8. ลูกจ้างมาขอว่าไม่ต้องหักเงินสมทบประกันสังคม เพราะประกันตนเองตามมาตรา 39 อยู่แล้ว นายจ้างต้องหักส่งหรือไม่?
9. ทำงานวันเดียวแล้วลาออกต้องส่งเงินสมทบประกันสังคมหรือไม่ ?
10. ทำงานวันเดียวแล้วบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างต้องรับผิดชอบหรือไม่ ?
11. โรคมะเร็งเบิกประกันสังคมได้หรือไม่ หากจ่ายเงินรักษาโรคเองแล้ว สามารถเบิกคืนได้หรือไม่และอัตราเท่าไร
12. ลูกจ้างต้องการได้รับการรักษาที่สูงกว่าประกันสังคมประกันสังคมจึงให้ทำสัญญาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมจะไปเบิกประกันสังคมอีกได้หรือไม่ ?
13. โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิรักษาพยาบาลประกันสังคม รักษาโรคทางสมองไม่ได้และไม่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้วยความเร่งรีบเพื่อรักษาชีวิตผู้ประกันตน ญาติจึงย้ายไปโรงพยาบาลเอกชนเอง ค่ารักษาที่โรงพยาบาลเอกชนนั้นประกันสังคมต้องจ่ายหรือไม่...??
14. ลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุฉุกเฉิน เข้าโรงพยาบาลใกล้ที่สุด จนอาการปลอดภัยแล้ว จึงย้ายไปผ่าตัด ที่โรงพยาบาล อื่นที่ไม่ใช่โรงพยาบาลประกันสังคม ประกันสังคมบอกว่าโรงพยาบาลในบัตรรับรองสิทธิก็ผ่าตัดได้ การที่ ลูกจ้างไปที่อื่นเองเช่นนี้.. ต้องจ่ายเอง ใช่หรือไม่ ?
15. สิทธิประโยชน์กรณีการตายส่วนตัว (ไม่เนื่องจากการทำงาน) กับ ตายเนื่องจากการทำงาน แบบไหนได้สิทธิประโยชน์มากกว่ากัน ?
16. “ทายาท” ที่สามารถรับสิทธิประโยชน์ ของผู้ประกันตน คือใคร? และกรณีใดบ้าง
  - “ทายาท” กรณีขอรับสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - ตัวอย่าง : แบบหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์กรณีตาย

การสัมมนาที่เหมาะสมสำหรับ

เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบฝ่ายนำเข้า-ส่งออก ผู้ที่ต้องดำเนินพิธีการ  
กับกรมศุลกากรเจ้าหน้าที่ประสานงานบีโอไอ และผู้ที่สนใจทั่วไป

### วัน-เวลา-สถานที่

วันจันทร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

เวลา 09.00 -17.00 น. (ลงทะเบียนเวลา 08.30 น.)

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 (ถนนสุขุมวิทซอย 20)

### วิทยากร

คุณสิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแรงงาน

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิกสมาคม 4,000 บาท + VAT 280 บาท จ่ายสุทธิ 4,280 บาท / คน

บุคคลทั่วไป 5,000 บาท + VAT 350 บาท จ่ายสุทธิ 5,350 บาท / คน

(อัตรานี้รวมค่าเอกสาร ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และภาษีมูลค่าเพิ่ม)

★★ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200 %

### การยกเลิกการสัมมนา

เนื่องจาก สมาคมได้จัดเตรียมการสัมมนาไว้ล่วงหน้า กรณีที่ท่านสำรองที่นั่งมาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
หากท่านประสงค์ยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา กรุณาทำหนังสือยกเลิกกับเจ้าหน้าที่สมาคม ก่อนวันสัมมนา  
ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ มิฉะนั้น สมาคมขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าธรรมเนียมจากท่าน 50% ของราคา  
ค่าสัมมนา